

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ  
«Верхнемактаминская ООШ»**  
заседания собрания трудового коллектива по итогам выполнения  
коллективного договора за 2024 год

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Направления деятельности профсоюза четко определен Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? На основании заявлений членов профсоюза об удержании профсоюзных взносов, бухгалтер удерживает 1% из заработной платы с каждого члена профсоюза. Из 1% профсоюзного взноса, отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 49 % отдаётся в распоряжение первичной организации, остальные остаются в республиканском и районе профсоюзе. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу. Для проведения каждого мероприятий составляется своя смета расходов. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. Отчет о расходах предоставляется по акту в профсоюз города.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из семи членов профсоюза.

***Шайхлисламовой Л.В.*** – председатель ППО

1. Гайнутдинова Гульназ Минехамитовна, член профсоюзного комитета ППО
2. Ахметзянова Эндже Талгатовна, член контрольно-ревизионной комиссии
3. Хабирзянова Глюса Амировна, член профсоюзного комитета ППО, ответственный по работе с пенсионерами
4. Минегалиева Алсу Минехамитовна, председатель контрольно-ревизионной комиссии
5. Шахмина Мадина Байрамовна, член контрольно-ревизионной комиссии
6. Койчева Римма Рифовна, член профсоюзного комитета ППО, уполномоченный по охране труда

За год на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы.

Приоритетными направлениями работы организации в были:  
популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи

совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности

повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ  
активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы  
расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В течение года были поощрены в связи с юбилейными датами члены профсоюза, была оказана материальная помощь.

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с юбилеем работников.
2. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.
3. Организация и проведение мероприятий посвящённых дню Учителя, День пожилого человека.
4. Организация проведения Новогоднего огонька (с обеспечением всех членов Профсоюза новогодними подарками).
5. Обучение профактива.
6. Работа с молодыми специалистами и молодежью.
7. Информационная работа.

Профсоюз школы принимал участие в митингах, субботниках.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Рахимовой Р.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

**Проект постановления:** Заслушав и обсудив вопрос о выполнении обязательств коллективного договора по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на за 2024 год собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию директора школы и профсоюзного комитета школы принять к сведению
2. Администрацию школы и профсоюзному комитету продолжить совместную работу:

продолжить работу по развитию социального партнерства и

- повышению эффективности;
  - осуществлять систематический анализ работы по развитию социального партнерства, правоприменительной практике, молодежной политике, охране труда, предоставлению социальных льгот и гарантий;
  - добиваться реализации в полном объеме положений коллективного договора;
  - регулярно информировать членов Профсоюза о ходе выполнения коллективного договора и принимаемых сторонами мерах по решению проблем социально-

экономической защиты работников образования.

- Контроль за выполнением данного постановления возложить на директора школы и профсоюзный комитет.

Есть ли дополнения к проекту постановления? Если нет, предлагается принять проект постановления за основу и в целом. Нет возражений? Принимается. Переходим к процедуре подписания.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, членам профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Работу профкома можно считать удовлетворительной.

Председатель Профсоюзной организации

Л.В. Шайхлисламова